



# 3 AXES

Faire vivre le quartier

Diminuer les inégalités

Consolider le projet

OBJECTIFS

OBJECTIFS

Créer des espaces de convivialité

Partager du temps en famille

Permettre d'être acteur

Animer le quartier

Rendre accessible l'offre culturelle et sportive

Permettre l'accès aux droits et au numérique (1er niveau), orienter

Promouvoir l'apprentissage du français

Soutenir la fonction parentale

Accompagner les initiatives solidaires

Structurer la gouvernance

Avoir un modèle socio-économique stable

Travailler en complémentarité avec les acteurs du quartier

# Faire vivre le quartier

## Créer des espaces de convivialité

Lieu d'accueil convivial de proximité  
Café habitants dedans / dehors  
S'engager sur les événements de quartier  
Organiser des activités (goûter, repas, sophro, Gym..)  
Créer des passerelles avec les clubs et services municipaux sports et culture

## Partager du temps en famille

Sorties familles intergénérationnelles  
Travailler en partenariat (écoles, Sauvegarde, UDAF..)  
Accueillir et orienter les familles en difficultés  
Co-animer des espaces parents  
Favoriser la participation des parents  
Organiser des ateliers parents/enfants  
Organiser des sorties parents/enfants

## Permettre d'être acteur

Laisser des temps informels  
Encourager des projets d'habitants  
Faire vivre les Commissions (habitants, animation...)  
Construire un livret d'accueil et une Charte de l'engagement  
Permettre aux initiatives individuelles de devenir collectives

## Animer le quartier

Améliorer l'image du quartier en impliquant les habitants dans la rénovation urbaine  
Mobiliser des personnes relais : communication ascendante/descendante  
Rendre visible le projets à l'extérieur (sorties d'écoles, café pieds d'immeubles, crieur public..)  
Créer des actions hors les murs  
Accompagner les adhérents sur les initiatives locales

# Diminuer les inégalités

Rendre accessible l'offre culturelle et sportive

Faciliter les premiers pas vers la culture (Peinture de rue, Culture du Cœur, Pour tous l'accès au spectacle...)

Organiser des spectacles et des ateliers

Coopérer avec les acteurs du monde culturel pour une programmation variée

(Résidences artistiques, Scarabée volant, Posse 33...)

Créer des projets avec les associations locales, sportives et culturelles

Permettre l'accès aux droits et au numérique (1er niveau), orienter

Renforcer l'accueil inconditionnel et la médiation hors les murs

Informier, orienter vers des partenaires sociaux

Repérer des problématiques individuelles pour les transformer en actions collectives

Avoir un lieu accessible pour l'accès et l'apprentissage du numérique

Travailler en partenariat avec les acteurs de l'accès aux droits et du numérique

Promouvoir l'apprentissage du français

Mettre en place des ateliers pour les apprenants

Accompagner la socialisation des apprenants

Travailler en partenariats avec les autres acteurs de la thématique (BLÉ, ADDCAES...)

Inviter les participants à prendre part au projet

Soutenir la fonction parentale

Prévenir les difficultés d'apprentissage

Orienter vers les professionnels PRE, UDAF etc

Organiser les ateliers "Dans ma bulle" : psychopédagogie

Participer à l'émergence d'un LEAP (lieu d'accueil d'enfants parents pour les 3-5 ans) et être acteur via la référente famille

Organiser un accompagnement à la réussite éducative régulier en réseau avec les autres acteurs

Former des bénévoles et proposer des animations pour accompagner les apprentissages

Co-animer un groupe de parents autour de l'épuisement parental

Permettre un temps de répit pour les parents : ateliers, sorties, séjours familles, accompagnement de projets de femmes etc.

Accompagner les initiatives solidaires

Organiser une gratiféria ou autre économie de partage

Favoriser la mise en œuvre d'actions solidaires

Participer aux actions liées aux relations internationales de la ville

Avoir une attention aux projets de femmes en lien avec l'ADDCAES

# Consolider le projet

Structurer la gouvernance

Avoir un modèle socio-économique stable

Travailler en complémentarité avec les acteurs du quartier

Avoir un règlement intérieur évolutif

Travailler administrateurs et salariés

Sécuriser des processus de décisions RH finances

Elaborer ensemble et en complémentarité

Participer aux réunions de concertations sur le quartier

Coorganiser des évènements sur le quartier